

PIEŅEMTS

Latvijas Hidroekoloģijas institūta  
Zinātniskās Padomes sēdē,  
protokols Nr. 1.  
2011. gada 07. janvāris

APSTIPRINU

Latvijas Hidroekoloģijas institūta  
Direktors J. Aigars

2011. gada 25. janvāris



**Nolikums**  
**Par darba samaksu Latvijas Hidroekoloģijas institūtā**

**I. Vispārīgie jautājumi**

1. Šis nolikums balstās uz Zinātniskās darbības likuma 37.<sup>1</sup> un 38. pantiem, 2009. gada 28. jūlija MK noteikumiem Nr. 836 un 2009. gada 10. novembra MK noteikumiem Nr. 1316. Ja iepriekšminētie noteikumi tiek grozīti vai zaudē spēku, tad šai nolikumā jāveic atbilstošas izmaiņas.
2. Algu fondu, saskaņā ar Zinātniskās darbības likuma 37.<sup>1</sup> pantu, veido valsts budžeta dotācija (Izglītības un zinātnes ministrijas piešķirtais bāzes finansējums) – bāzes finansējums, Vides ministrijas piešķirtais budžeta finansējums attiecīgām amata kategorijām un projektu finansējums.

**II. Atalgojuma noteikšanas kārtība**

3. Ņemot vērā valsts zinātniskā institūta specifiku, tiek noteiktas administratīvo un akadēmisko amatu slodzes ar atbilstošām atalgojuma likmēm. Bāzes finansējuma algu likmes, saskaņā ar Zinātniskās darbības likuma 21.<sup>2</sup> panta (3) daļu, nosaka LHEI Zinātniskā padome. Projekta finansējuma algu likmes tiek noteiktas saskaņā ar noslēgto līgumu, par projektu izpildi, tāmē iekļautajām atalgojuma likmēm.
4. Atalgojuma bāzes finansējuma sadaļu katru gadu nosaka LHEI Zinātniskā padome, balstoties uz saskaņā ar 2009. gada 10. novembra MK noteikumu Nr. 1316 aprēķinātā un piešķirtā finansējuma apjomu. Ja bāzes finansējums tiek piešķirts pilnā apjomā, tad vadošā pētnieka atalgojuma minimālā bāzes finansējuma daļa ir 50 % no profesora minimālā atalgojuma, ko nosaka 2009. gada 28. jūlija MK noteikumi Nr. 836, pētnieka ar zinātnisko grādu atalgojuma minimālā bāzes finansējuma daļa ir 80 % no vadošā pētnieka, un pētnieka bez zinātniskā grāda un zinātniskā asistenta minimālā bāzes atalgojuma likme ir 80 % no pētnieka ar zinātnisko grādu likmes.
5. Akadēmiskā amatā ievēlēta darbinieka kopējā darba slodze pie projektu izpildes nedrīkst pārsniegt 40 darba stundas nedēļā. Ja akadēmiskā amatā ievēlēta darbinieka kopējā darba slodze pie projektu izpildes ir 40 darba stundas nedēļā, tad darbiniekam netiek izmaksāta bāzes finansējuma atalgojuma daļa, izņemot gadījums, kad darbinieks veic papildus pienākumus un par to ir noslēgta attiecīga vienošanās pie darba līguma un papildus pienākumu izpilde nepārsniedz 28 stundas mēnesī. Ja starp 20 un 40 stundām, tad, pie noteikuma, ka bāzes finansējums piešķirts pilnā apmērā, bāzes finansējuma daļa tiek attiecīgi

samazināta, izņemot gadījumus, kad darbinieks veic papildus pienākumus un par to ir noslēgta attiecīga vienošanās pie darba līguma.

6. Kopējā darbinieka darba slodze Institutā var pārsniegt 40 darba stundas nedēļā, saskaņā ar LR spēkā esošajiem normatīvajiem dokumentiem, ja darbinieks veic papildus pienākumus, par to darbiniekam attiecīgi vienojoties ar nodaļas vadītāju un Institūta direktoru. Par papildus pienākumu pie projekta izpildes veikšanu administratīvā amatā un vēlētā akadēmiskā amatā nodarbināts darbinieks var saņemt papildus atalgojumu, kura lielumu nosaka attiecīgā projekta tāmē iekļautā atalgojuma likme.
7. Institūta administratīvos amatos strādājošo darbinieku amatalgu likmes LHEI Zinātniskā padome nosaka pamatojoties uz LR spēkā esošiem normatīviem aktiem un atalgojumu izmaksai pieejamo līdzekļu apjomu.

### III. Atalgojuma likmes projektos noteikšanas kārtība

8. Atalgojuma likmes projektos, projektu pieteikumu sagatavošanā, jāveido par pamatu ņemot attiecīgo finanšu instrumentu regulējošo nacionālo un starptautisko normatīvo aktu prasības, finanšu instrumentā viena projekta īstenošanai pieejamo finanšu resursu apjoms, projekta sarežģītība, projekta īstenošanas laikā apgūstamo finanšu resursu apjoms un citi ar projekta īstenošanu saistītie aspekti.
9. Minimālā zemākā mēneša darba algas likme projektā nodarbinātam vadošajam pētniekam un projekta koordinatoram ir pielīdzināma 2009.gada 28.jūlija MK noteikumos Nr. 836 noteiktajai profesora zemākajai mēneša darba algas likmei augstskolās.
10. Ja attiecīgā finanšu instrumentā viena projekta īstenošanai finanšu resursi nav pieejami projekta finansēšanai nepieciešamā apjomā, tad ir pieļaujama aprēķināto atalgojuma likmju samazināšana nepārsniedzot pārrēķina koeficientu 0,5.
11. Minimālā mēneša darba algas likme ir piemērojama no nacionālā finansējuma finansētiem projektiem, kuru finansējums vidēji gadā nepārsniedz 40 000 LVL un projekta īstenošanā nav iesaistīti partneri vai apakšuzņēmēji.
12. Minimālā mēneša darba algas likmei ir piemērojams koeficients 1,5, ja projekta finansējums vidēji gadā ir starp 40 000 un 100 000 LVL un koeficients 2, ja pārsniedz 100 000 LVL.
13. Minimālā mēneša darba algas likmei ir piemērojams koeficients 1,5, ja projekts tiek finansēts no starptautiska finanšu instrumenta un projekta īstenošanā ir iesaistīti vismaz 2 partneri un koeficients 2, ja ir iesaistīti vairāk kā 10 partneri.
14. Minimālā mēneša darba algas likmei piemērojamie koeficienti, kas minēti 12.un 13.punktos, tiek summēti, bet maksimālais summārais minimālā mēneša darba algas likmei piemērojamais koeficients nedrīkst pārsniegt 3.
15. Pētnieka mēneša darba algas likme attiecīgā projektā ir nosakāma ne lielāka kā 80 % apmērā no vadošā pētnieka mēneša darba algas likmes un asistenta ne lielāka kā 80 % apmērā no pētnieka. Izvērtējot pētnieku un asistentu darba uzdevumu sarežģītību un atbildību par veikto darbu, ir pieļaujams projekta ietvaros noteikt zemāku atalgojuma likmi kā maksimālo.
16. Projektu izpildē tieši iesaistīto grāmatvedības darbinieku mēneša darba algu likmes tiek pielīdzinātas pētnieka mēneša darba algu likmei un pārējo administratīvo darbinieku algu likmes asistenta.

#### IV. Nobeiguma jautājumi

17. Ar akadēmiskā amatā ievēlētu darbinieku tiek slēgts pilna laika darba līgums par bāzes finansējuma atalgojuma daļu un par darbinieka pienākumiem un atalgojumu pie projektu izpildes.
18. Ja ar akadēmiskā amatā ievēlētu darbinieku ir slēgts pilna laika darba līgums par bāzes finansējuma atalgojuma daļu, bet darbinieks nepiedalās neviena projekta izpildē, tad bāzes finansējuma atalgojuma daļa tiek izmaksāta 1 gadu par pilna laika darbu Institutā. Ja 1 gada laikā akadēmiskā amatā ievēlēts darbinieks nav iesaistījies nevienā projektā, tad, saskaņā ar 2009. gada 10. novembra MK noteikumu Nr. 1316 8. punktu, tiek pārtraukta bāzes atalgojuma daļas izmaksa un izskatīts jautājums par darbinieka atbilstību ieņemamajam amatam.
19. Ja darbinieks pilda gan administratīvā amata pienākumus, gan akadēmiskā amata pienākumus, tad no bāzes finansējuma darbinieks var saņemt atalgojumu tikai par viena amata pienākumu izpildi, t.i., vai nu atalgojumu vai tā daļu par administratīvā darba veikšanu, vai arī akadēmiskā personāla algas daļu.
20. Darbinieki var tikt papildus materiāli stimulēti saskaņā ar LR normatīvajiem aktiem.

J. Aigars  
67601995